

令和4年3月30日

## 大日通信株式会社 一般事業主行動計画

社員全員が仕事と子育てを両立させることができるよう、働きやすい環境整備を行い、並びに社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日

2. 計画内容

★目標1: 令和7年3月までに、育児休業等の取得を希望する従業員に対して、円滑な取得をするため、個別に育児休業等に関する制度の周知を年2回実施する。

<対策>

- 令和4年4月1日～「育児休業の取得に関する事項」の社員へのアンケート調査及び「育児・介護休業等規程」に関する内容の理解度調査
- 令和5年4月1日～ハラスメントの防止措置及び理解度UPの対策の検討、相談申出の仕組みづくり
- 令和6年4月1日～相談体制の構築・個別周知(両立支援制度の周知)

<意図>

1. 妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備の実施
2. 職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備

★目標2: 令和9年3月までに、育児目的休暇(入園式等の行事参加を含めた育児にも使える多目的休暇)を新設し、取得率80%以上を目指す。

<対策>

- 令和7年4月～社員へ「育児に関するアンケート」調査実施
- 令和8年4月～社内検討委員会での検討開始、対策立案
- 令和9年4月～制度の新設、社員への周知の徹底

<意図>

1. 男性社員の子育てへの積極的参加
2. 職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備